

The background of the entire image is a dark, blue-tinted photograph of a wind farm. Several wind turbines are visible, their blades and towers silhouetted against a slightly lighter, hazy sky. The turbines are arranged in a line, receding into the distance.

ADN
el
vances
egocio

LATIN AMERICA POWER

Enero 2024

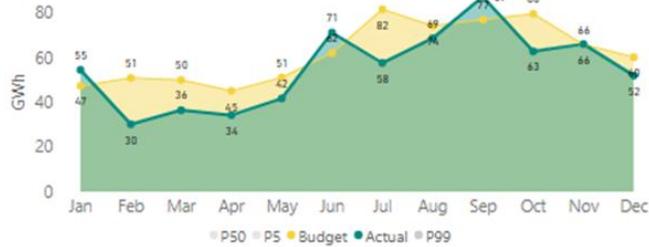
Finanzas



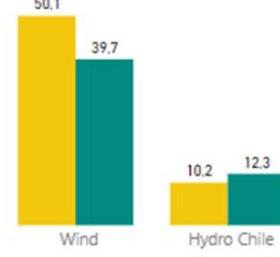
¿Cómo cerramos el 2023?

EBITDA [MM]	Revenues [MM]	Revenues Contr [MM]	Generation [GWh]	MgC Inj [\$/MWh]	MgC W/D [\$/MWh]	Oversupply	Performance	Availability	Capacity Factor	Corrected Cap. Factor
4.52 Budget: 3,06 (+1,46 +47.89 %)	7.46 Budget: 7,56 (-0,09 -1.25 %)	6.91 Budget: 7,04 (-0,13 -1.84 %)	52.00 Budget: 60,25 (-8,25 -13.7 %)	42.98 Budget: 51,63 (-8,65 -16.76 %)	44.0 Budget: 63,7 (-19,66 -30.88 %)	26.4 % Budget: 31,9 % (-5,46 %)	73.9 % Budget: 97,0 % (-23,07 %)	94.7 % Budget: 97,0 % (-2,26 %)	26.1 % Budget: 30,2 % (-4,14 %)	35.2 % Budget: 30,2 % (+5,05 %)

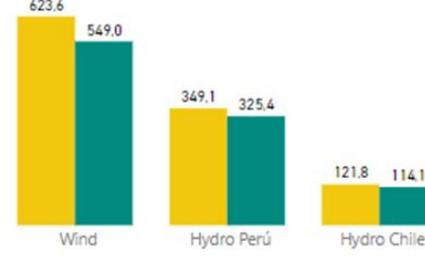
GENERATION



GENERATION MONTH (GWh)



GENERATION YTD (GWh)



EXCEEDANCE PROBABILITY

SPV	MONTH	YTD
JNI	n.a	P65
CMA	P65	P90
TOT	P90	P90
SJU	P99	P90

AVAILABILITY

SPV	MONTH	YTD
CMA	97,83 %	93,48 %
JNI	n.a	97,52 %
SJU	96,31 %	95,99 %
TOT	87,64 %	96,86 %

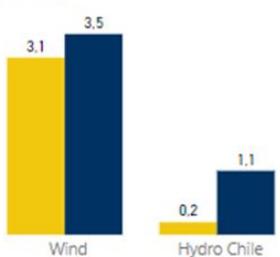
PERFORMANCE

SPV	MONTH	YTD
CMA	97,82 %	95,56 %
JNI	n.a	97,63 %
SJU	67,81 %	82,05 %
TOT	74,09 %	84,55 %

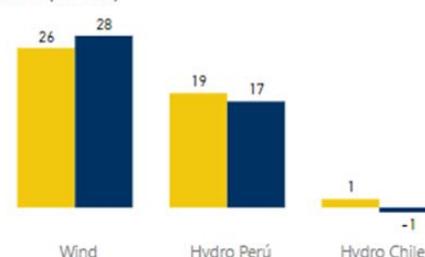
REVENUES



EBITDA MONTH (MMUSD)



EBITDA YTD (MMUSD)



ENERGY PURCHASE



EBITDA



EBITDA Y/E [MM]

41.87
Budget: 43,63 (-1,76 -4.04 %)

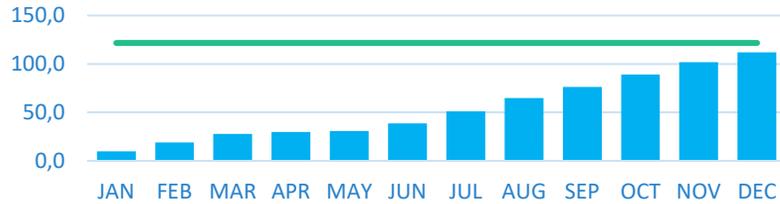
YTD KPI

EBITDA [MM]	Revenues [MM]	Revenues Contr [MM]	Generation [GWh]	MgC Inj [\$/MWh]	MgC W/D [\$/MWh]	Oversupply	Compliance RER	Performance	Availability	Capacity Factor	Corrected Cap. Factor
41.87 Budget: 43,63 (-1,76 -4.04 %)	118.47 Budget: 119,07 (-0,59 -0.5 %)	112.85 Budget: 110,99 (+1,86 +1.67 %)	988.47 Budget: 1,094,54 (-106,07 -9.69 %)	71.42 Budget: 79,87 (-8,44 -10.57 %)	83.0 Budget: 101,1 (-18,07 -17.88 %)	25.6 % Budget: 33,5 % (-7,84 %)	133.95 Budget: 149,29 (-15,34)	88.3 % Budget: 97,0 % (-8,68 %)	96.3 % Budget: 97,0 % (-0,71 %)	32.9 % Budget: 36,4 % (-3,53 %)	37.2 % Budget: 36,4 % (+0,82 %)

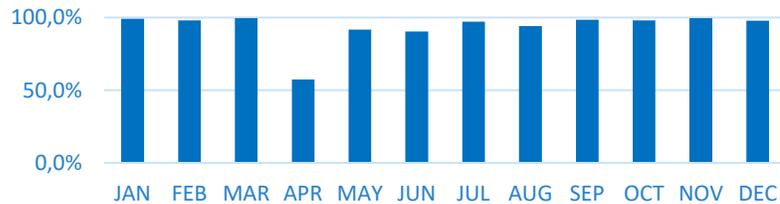
Operaciones y Mantenimientos

RESULTADOS 2023 CMA

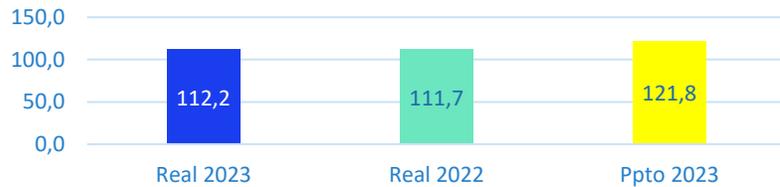
Generación 2023 Carilafquén - Malalcahuello (GWh)



Disponibilidad 2023 Carilafquén - Malalcahuello



Comparación Gen CMA

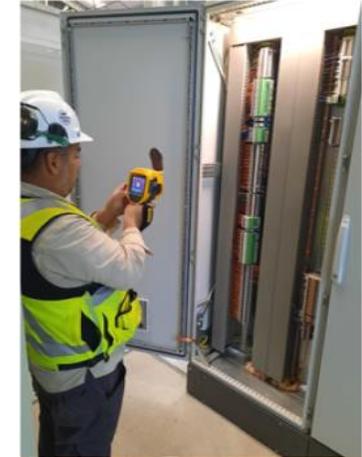
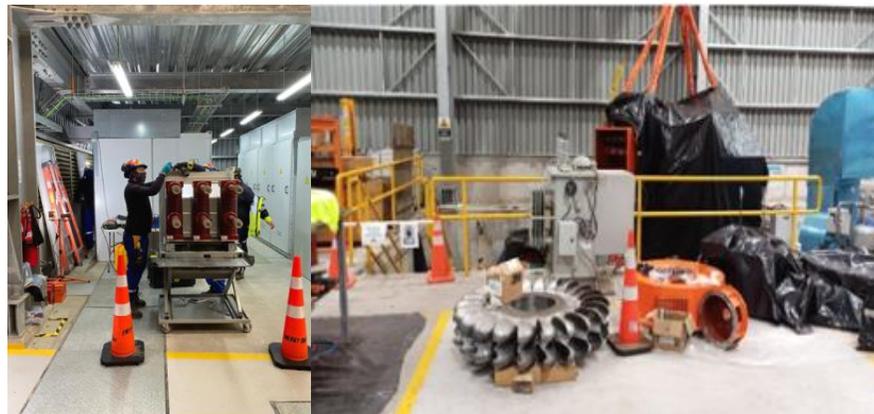


La **generación** estuvo por **debajo de lo presupuestado** (7,9%). La diferencia se provocó por menor recurso. La generación 2023 superó con holgura la producción del año 2022.

La **disponibilidad** de aerogeneradores y línea estuvo dentro de lo presupuestado.

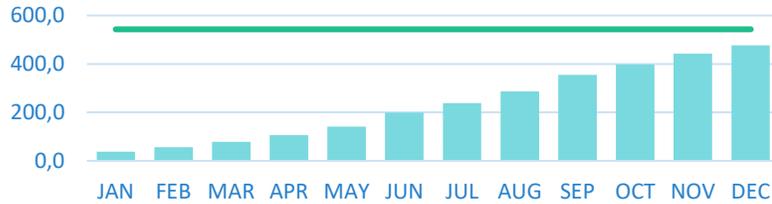
Trabajos más relevantes 2023

- Mantenimiento mayor UG1 CAR – Maestranza HD
- Mantenimiento equipos eléctricos Energysur
- Cambios de crucetas puntos críticos línea 23 kV
- Inspección de puntos calientes
- Mantenimiento equipos eléctricos Energysur

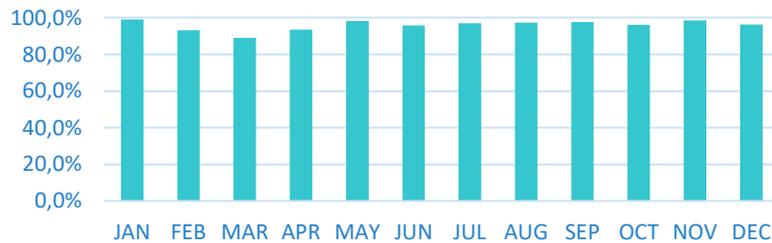


RESULTADOS 2023 San Juan

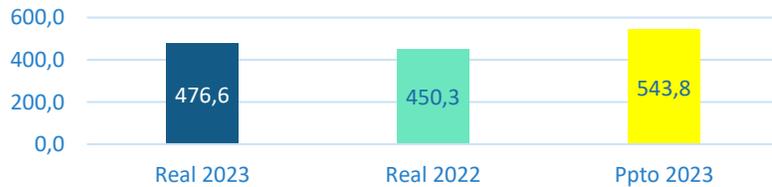
Generación 2023 San Juan (GWh)



Disponibilidad 2023 San Juan



Comparación Gen SJU



La **generación** estuvo por **debajo de lo presupuestado** (12,4%). La diferencia estuvo marcada por un menor recurso eólico y restricciones de inyección. Generación estuvo sobre la producción del 2022.

La **disponibilidad** de aerogeneradores y línea estuvo dentro de lo esperado.

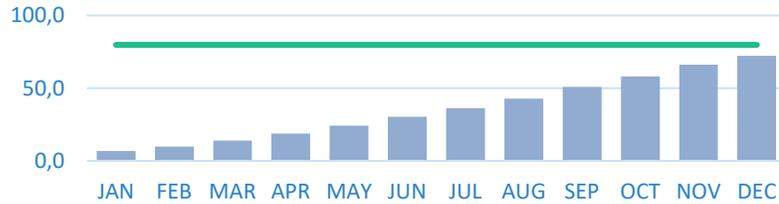
Trabajos más relevantes 2023

- Siliconado equipos subestación
- Mantenimiento Anual
- Reemplazo Eje Principal WTG17
- Reparación fuga SF6
- Cambio ajustes protecciones S/E Punta Colorada



RESULTADOS 2023 Total

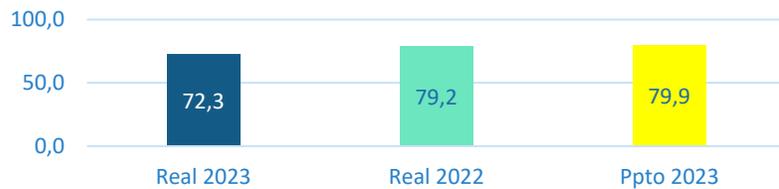
Generación 2023 Total (GWh)



Disponibilidad 2023 Total



Comparación Gen TOT

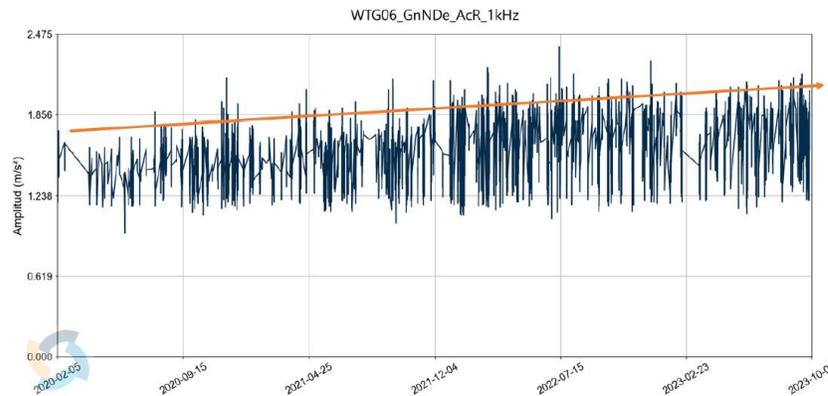
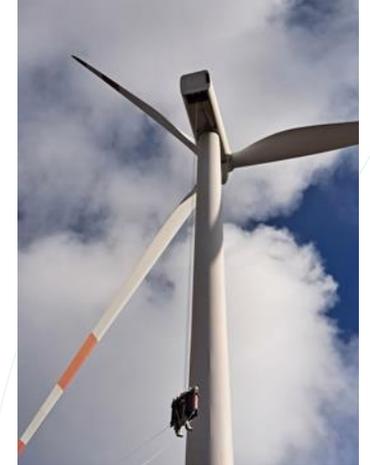


La **generación** estuvo por **debajo de lo presupuestado** (9,4%). Al igual que en SJU, la diferencia estuvo principalmente marcada por menor recurso y restricciones de inyección. Generación por debajo de producción de año 2022.

La **disponibilidad** de aerogeneradores y línea estuvo dentro de lo presupuestado.

Trabajos más relevantes 2023

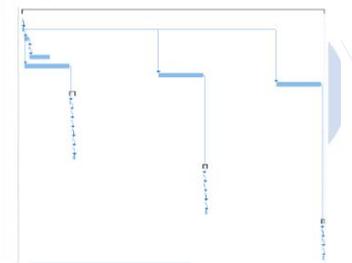
- Reparación de palas
- Cambio de protecciones (inicio)
- Análisis de vibraciones
- Gestión de limpieza de fugas de aceite y sinergia con SJU



3 CARTA GANTT

La oferta considera los tiempos descritos en la siguiente carta Gantt

Actividad	Duración	Inicio	Fin
• 12000LITROS Remplazo de protecciones	600 días	Jun 01 23	May 01 26
• Adquisición	1 día	Tun 22 23	Tun 22 23
• Envío de información cliente	4 días	Mar 22 23	Mar 26 23
• Análisis del personal	30 días	Jun 01 23	Jun 30 23
• Inicio de levantamiento	1 día	Jun 01 23	Jun 01 23
• Ingreso de detalles	45 días	Mar 02 24	Jun 16 24
• Simulación 1	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 2	100 días	Tun 01 23	Mar 26 24
• Simulación 3	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 4	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 5	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 6	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 7	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 8	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 9	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 10	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 11	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 12	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 13	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 14	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 15	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 16	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 17	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 18	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 19	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 20	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 21	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 22	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 23	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 24	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 25	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 26	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 27	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 28	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 29	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 30	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 31	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 32	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 33	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 34	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 35	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 36	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 37	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 38	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 39	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 40	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 41	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 42	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 43	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 44	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 45	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 46	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 47	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 48	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 49	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 50	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 51	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 52	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 53	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 54	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 55	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 56	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 57	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 58	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 59	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 60	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 61	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 62	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 63	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 64	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 65	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 66	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 67	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 68	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 69	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 70	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 71	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 72	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 73	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 74	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 75	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 76	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 77	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 78	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 79	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 80	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 81	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 82	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 83	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 84	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 85	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 86	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 87	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 88	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 89	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 90	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 91	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 92	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 93	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 94	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 95	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 96	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 97	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 98	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 99	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24
• Simulación 100	100 días	Jun 01 23	Jun 01 24



AGENTE VAR CHILE
GE GRID SOLUTIONS
Quilín 4745, Macul
Santiago - Chile.
Tel: +56 2 27603100

Comercial



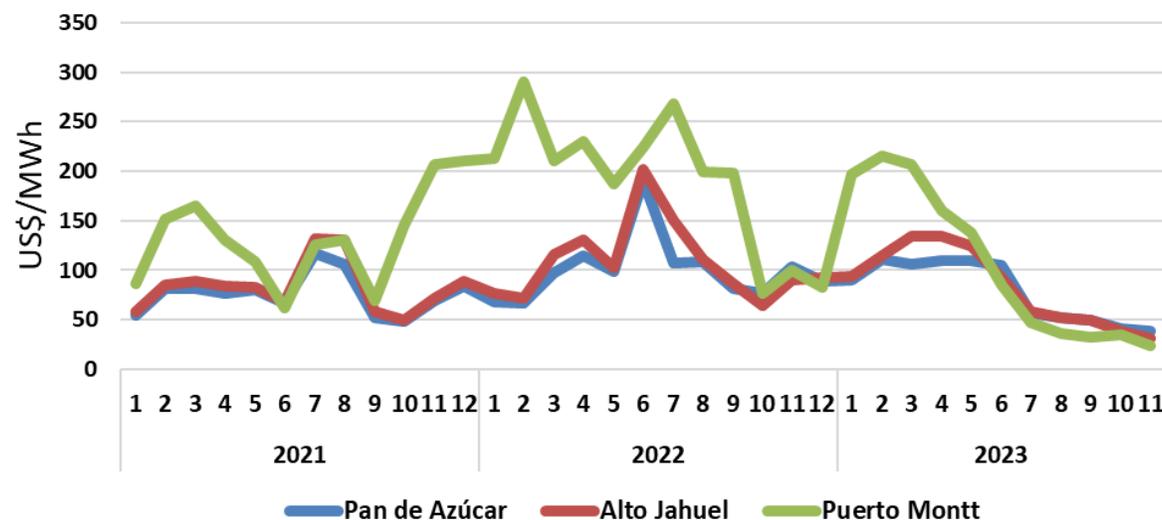
¿Cómo estuvo el 2023?

Luego de **3 años** de extrema sequía y **12 años** de lluvias por debajo del promedio, el año 2023 registró precipitaciones similares al promedio histórico.

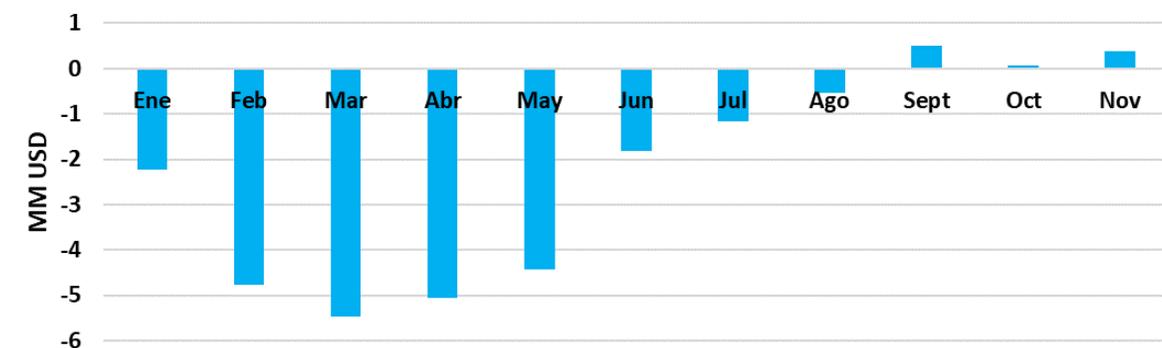
Las intensas **lluvias** que cayeron a partir de junio provocaron que los embalses elevaran sus cotas, por lo que aumentó significativamente la producción de las centrales hidroeléctricas, desplazando a las centrales térmicas y reduciendo los **costos marginales**.

Los costos marginales por debajo de 50 USD/MWh produjeron que el **balance spot** (inyecciones menos retiros) resultara en valores positivos a partir de septiembre, lo que nos permitió capturar el 100% del valor de nuestros contratos de suministro.

Costos Marginales



Balance Spot LAP 2023

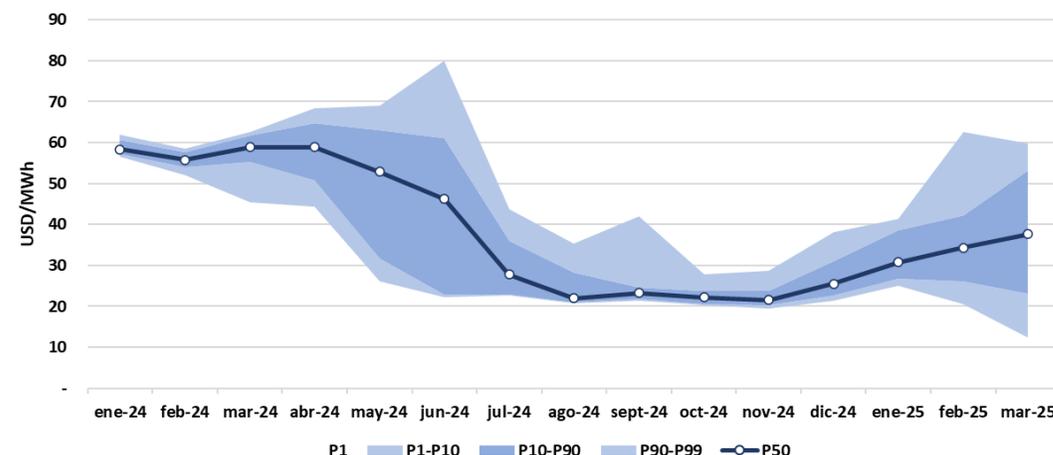


¿Qué esperamos para este 2024?

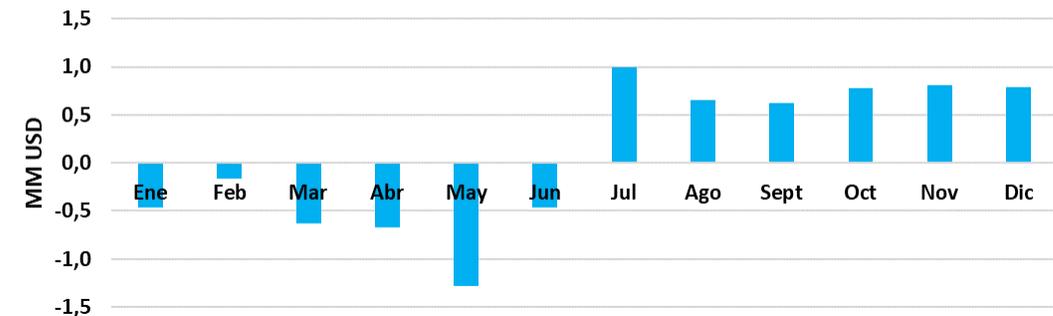
Los embalses del sistema terminaron en el 2023 con 5.700 GWh de energía almacenada (2.500 GWh más que el 2022). La **proyección de los costos marginales 2024** indica que se registrarán niveles inferiores a 80 USD/MWh. Por lo tanto, se espera que los contratos de suministro registren márgenes comerciales positivos durante el año.

Adicionalmente, debido a que los contratos de Enel y 4 contratos de Norvind no fueron renovados, se espera que tengamos **balances spots** negativos para el 1er semestre mucho menores a los registrados en el 2022. En términos del año completo, se espera un balance spot positivo, alrededor de 1 MM USD.

Costos Marginales - Zona Central



Balance Spot LAP 2024



HSSE



Nuestros hitos del 2023

1 Medición Huella de Carbono

Durante el **primer semestre 2023** se realizó por segunda vez **la medición de la huella de carbono** obteniendo una **disminución de un 50,2 %** de emisiones de gases de efecto invernadero generada en Chile y Perú durante 2022.

4 Me sumo

Modelo de gestión para la Educación Ambiental que desarrollamos junto al Departamentos de Educación y la Unidad de Medioambiente de la Municipalidad de Melipeuco, y que ha englobado diferentes iniciativas como el Programa de Certificación Ambiental SNCAE y proyectos de promoción al reciclaje y el compostaje comunal.

2 Sistema de gestión integrado.

En el **mes de agosto** se realiza auditoría externa de seguimiento N°2 **del SGI para Chile y para Perú**. Chile, a su vez, se certifica en la **ISO 55001 en Gestión de Activos**.

5 EIA San Juan II

El proyecto está en **etapa de elaboración de Adenda 1**, considerando la **preparación de respuestas** a las observaciones y solicitudes del SEA y los OAECA's.

3 Reporte de sostenibilidad

Se lanza en el **mes de noviembre el tercer reporte de sostenibilidad**. En el documento LAP presentó los **indicadores financieros y no financieros** de todas las áreas de la compañía, **más los compromisos** con nuestros stakeholder , comunidades y con el medioambiente.

6 BESS

Parque eólico Totoral: Aprobado en diciembre 2022 a través de consulta de pertinencia. Documento digital 202204101161

Parque eólico San Juan: Aprobada 13 de febrero 2023 por Dirección Ejecutiva, documento digital 202399101135.

Desafíos para este 2024

1



Medición **Huella de Carbono**

Medición Huella de Carbono corporativa 2023.

2



Sistema de **gestión integrado.**

Recertificación.

3



Reporte de **sostenibilidad**

Elaboración Reporte 2023.

4



Me Sumo

Consolidar estrategia para ILAP.

5



EIA San Juan II

Obtención de la EIA SJU II.

Personas



Nuestros hitos del 2023

1 Aplicación del Plan de Capacitación

Hemos logrado aplicar un plan de entrenamiento robusto y acorde a las necesidades de las diferentes áreas, con un número de horas y personas capacitadas sin precedentes. Uso efectivo de Sence y entrega de becas laborales a la comunidad.

4 Re- certificación 40 horas

Por segundo año hemos logrado recertificarnos en jornada de 40 horas, documento que entrega la dirección del Trabajo a aquellas empresas que fomentan la conciliación de vida personal y laboral.

2 Disminución de Índices de Rotación

Pese a estar en constante proceso de posible venta, logramos mantener equipos estables y, quienes se han cambiado, lo han hecho a cargos de posiciones de mayor desarrollo profesional.

5 Encuesta de Percepción

93% de la empresa participó de la medición, donde obtuvimos un 87,3% de satisfacción en toda la compañía, estando en un proceso de venta, con la sobrecarga de trabajo que eso ha implicado para las áreas

3 Compensaciones

Compramos el estudio de rentas actualizado, con la información del mercado eléctrico del último año y realizamos el esfuerzo de aplicar los ajustes a quienes correspondía. Hoy tenemos el 100% de nuestros cargos en banda de mercado

6 Mantener buenas prácticas y cero incidentes laborales

Cero observaciones en auditorias laborales. Estamos en constante búsqueda de buenas prácticas laborales: teletrabajo (una de las únicas empresas del sector que la mantiene) – Ajuste de 40 horas sin considerar plazos legales – flexibilidad de lugar de trabajo – ajuste de regalo a hijos menores de 12 años, etc.

Desafíos para este 2024

1

Capacitación

Levantamiento de plan de capacitación, acorde a las necesidades.

2

Clima

Trabajo con las áreas y en coordinación con los jefes.

3

Ámbito Legal

Mantenernos al día en las nuevas normativas y hacer los ajustes de aplicación local

4

Flexibilidad Laboral

Buscar nuevas buenas prácticas y aplicarlas a los equipos



PALABRAS AL CIERRE

